Denominazione Figura / Profilo / Obiettivo	Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)
Edizione	2016
Area professionale	TRASVERSALE
Sottoarea professionale	Sicurezza
Descrizione	Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è la persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza negli ambienti di lavoro.
Certificazione rilasciata	FREQUENZA E PROFITTO
Processo di lavoro caratterizzante la figura	RAPPRESENTANZA PER LA SICUREZZA DEI LAVORATORI • A - Pianificazione, organizzazione ed attuazione della propria funzione

PROCESSO DI LAVORO - ATTIVITÀ	COMPETENZE
A - Pianificazione, organizzazione ed attuazione della propria funzione **ATTIVITÀ** • Valutazione dei documenti aziendali della sicurezza • Analisi del contesto aziendale e del processo di lavoro • Pianificazione degli interventi • Rapporto con le figure della sicurezza aziendale (datore di lavoro, RSPP, medico competente) ed Enti di vigilanza e controllo • Rapporto con i lavoratori	• 5 - Esprimere pareri in merito alla sicurezza aziendale • 2 - Comprendere le problematiche degli ambienti di lavoro e le situazioni lavorative • 3 - Comprendere i contenuti del Documento di Valutazione dei Rischi • 1 - Svolgere le funzioni di rappresentanza dei lavoratori per la sicurezza

COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI
• 1 - Svolgere le funzioni di rappresentanza dei lavoratori per la sicurezza • 2 - Comprendere le problematiche degli ambienti di lavoro e le situazioni lavorative • 3 - Comprendere i contenuti del Documento di Valutazione dei Rischi • 4 - Confrontare il DVR con la realtà aziendale • 5 - Esprimere pareri in merito alla sicurezza aziendale

COMPETENZA N. 1

Svolgere le funzioni di rappresentanza dei lavoratori per la sicurezza

ABILITA' MINIME	CONOSCENZE ESSENZIALI
• Riconoscere le principali figure aziendali e le relative funzioni • Riconoscere i soggetti esterni all'azienda competenti in materia di sicurezza • Relazionarsi con i lavoratori e con tutti i soggetti coinvolti • Esercitare il diritto di consultazione • Partecipare attivamente alla riunione periodica aziendale	• Principi giuridici comunitari e nazionali • Legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro • Principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi • Aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori

COMPETENZA N. 2

Comprendere le problematiche degli ambienti di lavoro e le situazioni lavorative

ABILITA' MINIME	CONOSCENZE ESSENZIALI
• Orientarsi nell'ambiente di lavoro • Riconoscere possibili fonti di pericolo/rischio • Individuare anomalie negli ambienti di lavoro (ad esempio nelle attrezzature, nei macchinari, nei materiali, nell'uso dei DPI) • Identificare comportamenti anomali • Riconoscere le problematiche di sicurezza legate alle fasi di lavoro	• Definizione e individuazione dei fattori di rischio

COMPETENZA N. 3

Comprendere i contenuti del Documento di Valutazione dei Rischi

ABILITA' MINIME	CONOSCENZE ESSENZIALI
• Consultare il DVR aziendale • Formulare osservazioni in merito al DVR	• Valutazione dei rischi

COMPETENZA N. 4

Confrontare il DVR con la realtà aziendale

ABILITA' MINIME	CONOSCENZE ESSENZIALI
• Esaminare la congruenza del DVR (e di altra eventuale documentazione) in relazione ai rischi presenti in azienda • Promuovere misure di prevenzione aziendale	• Documento di valutazione dei rischi • Contesto aziendale

COMPETENZA N. 5

Esprimere pareri in merito alla sicurezza aziendale

ABILITA' MINIME	CONOSCENZE ESSENZIALI
• Elaborare le informazioni ricevute • Formulare proposte migliorative per la sicurezza aziendale e la formazione/informazione dei lavoratori • Comunicare i rischi individuati al datore di lavoro	• Misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione • Nozioni di tecnica della comunicazione