

Denominazione Figura / Profilo / Obiettivo	Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)
Edizione	2016
Area professionale	TRASVERSALE
Sottoarea professionale	Sicurezza
Descrizione	Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è la persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza negli ambienti di lavoro.
Certificazione rilasciata	FREQUENZA E PROFITTO
Processo di lavoro caratterizzante	RAPPRESENTANZA PER LA SICUREZZA DEI LAVORATORI <ul style="list-style-type: none"> • A - Pianificazione, organizzazione ed attuazione della propria funzione

PROCESSO DI LAVORO - ATTIVITA'	COMPETENZA
A - Pianificazione, organizzazione ed attuazione della propria funzione ATTIVITA' <ul style="list-style-type: none"> • Valutazione dei documenti aziendali della sicurezza • Analisi del contesto aziendale e del processo di lavoro • Pianificazione degli interventi • Rapporto con le figure della sicurezza aziendale (datore di lavoro, RSPP, medico competente) ed Enti di vigilanza e controllo • Rapporto con i lavoratori 	<ul style="list-style-type: none"> • 5 - Esprimere pareri in merito alla sicurezza aziendale • 2 - Comprendere le problematiche degli ambienti di lavoro e le situazioni lavorative • 3 - Comprendere i contenuti del Documento di Valutazione dei Rischi • 1 - Svolgere le funzioni di rappresentanza dei lavoratori per la sicurezza

COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI
<ul style="list-style-type: none"> • 1 - Svolgere le funzioni di rappresentanza dei lavoratori per la sicurezza • 2 - Comprendere le problematiche degli ambienti di lavoro e le situazioni lavorative • 3 - Comprendere i contenuti del Documento di Valutazione dei Rischi • 4 - Confrontare il DVR con la realtà aziendale • 5 - Esprimere pareri in merito alla sicurezza aziendale

COMPETENZA N. 1

Svolgere le funzioni di rappresentanza dei lavoratori per la sicurezza

ABILITA' MINIME

- Riconoscere le principali figure aziendali e le relative funzioni
- Riconoscere i soggetti esterni all'azienda competenti in materia di sicurezza
- Relazionarsi con i lavoratori e con tutti i soggetti coinvolti
- Esercitare il diritto di consultazione
- Partecipare attivamente alla riunione periodica aziendale

CONOSCENZE ESSENZIALI

- Principi giuridici comunitari e nazionali
- Legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- Principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi
- Aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori

COMPETENZA N. 2

Comprendere le problematiche degli ambienti di lavoro e le situazioni lavorative

ABILITA' MINIME

- Orientarsi nell'ambiente di lavoro
- Riconoscere possibili fonti di pericolo/rischio
- Individuare anomalie negli ambienti di lavoro (ad esempio nelle attrezzature, nei macchinari, nei materiali, nell'uso dei DPI)
- Identificare comportamenti anomali
- Riconoscere le problematiche di sicurezza legate alle fasi di lavoro

CONOSCENZE ESSENZIALI

- Definizione e individuazione dei fattori di rischio

COMPETENZA N. 3

Comprendere i contenuti del Documento di Valutazione dei Rischi

ABILITA' MINIME

- Consultare il DVR aziendale
- Formulare osservazioni in merito al DVR

CONOSCENZE ESSENZIALI

- Valutazione dei rischi

COMPETENZA N. 4

Confrontare il DVR con la realtà aziendale

ABILITA' MINIME

- Esaminare la congruenza del DVR (e di altra eventuale documentazione) in relazione ai rischi presenti in azienda
- Promuovere misure di prevenzione aziendale

CONOSCENZE ESSENZIALI

- Documento di valutazione dei rischi
- Contesto aziendale

COMPETENZA N. 5

Esprimere pareri in merito alla sicurezza aziendale

ABILITA' MINIME

- Elaborare le informazioni ricevute
- Formulare proposte migliorative per la sicurezza aziendale e la formazione/informazione dei lavoratori
- Comunicare i rischi individuati al datore di lavoro

CONOSCENZE ESSENZIALI

- Misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- Nozioni di tecnica della comunicazione